

**PR FSE+2021-2027 DELLA REGIONE DEL VENETO
DGR n. 1522 del 29 novembre 2022**

PROGETTO “N.O.V.I.S. Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese”

Codice 47-0001-1522-2022

GRADUATORIE

L'anno 2024 il giorno 22 del mese di aprile alle ore 9.00 presso la sede di Solco Verona sita in Via Monte Baldo, 10, 37062 Villafranca di Verona si è riunita la commissione esaminatrice dei candidati alla selezione per l'individuazione di **n. 6 persone** da inserire nell'intervento FAGG - Formazione in aula di gruppo dal titolo “Formazione su norme e percorsi di certificazione della parità di genere per imprese e professionisti” del Progetto “N.O.V.I.S. Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese” di cui alla DGR della Regione Veneto n. 15220/2022

La Commissione si è riunita il giorno 22/04/2024 alle ore 9:00 nella seguente composizione:

Commissario 1: Sarah Abramo

Commissario 2: Elena Scandola

Commissario 3: Federica Turturro

Preso visione dell'elenco/elenchi dei candidati i componenti della Commissione sottoscrivono la Dichiarazione di Assenza di conflitto d'interesse.

La Commissione richiama i criteri di valutazione:

- Motivazione rispetto all'adesione del progetto (da 1 a 15 punti);
- Possibilità di conciliare gli impegni lavorativi con le date e gli orari del corso (da 1 a 30 punti);
- Possibilità di raggiungere la sede del corso / mezzi per seguire la parte online (da 1 a 30 punti)
- Interesse a proporsi all'interno della propria organizzazione come referente per il conseguimento della certificazione di genere (da 1 a 10 punti)

L'assegnazione del punteggio viene espressa, su una scala di numeri da 1 a 100,

Il punteggio minimo da conseguire per superare la selezione è *60/100* (es.); il punteggio massimo conseguibile è *100* (es.).

Dalle ore 9:30 si effettuano i colloqui. Le selezioni si svolgono nel rispetto delle politiche europee in materia di pari opportunità e non discriminazione, previste dall'Art. 7 del Regolamento Europeo (UE) n. 1303/2013. Al termine di ciascun colloquio la commissione definisce i punteggi che vengono riportati nell'allegato al presente verbale

A ciascun candidato è stato fornito un codice univoco per la consultazione del proprio posizionamento in graduatoria.

Al termine della selezione vengono definiti i punteggi per ciascun candidato (punteggi agli atti del verbale interno). I risultati della selezione sono i seguenti:

GRADUATORIA IDONEI¹

| | CODICI ASSEGNATI | PUNTEGGIO | RISULTATO |
|---|-------------------------|------------------|------------------|
| 1 | pariNOVIS_01 | 98 / 100 | ammesso |
| 2 | pariNOVIS_02 | 97 / 100 | ammesso |
| 3 | pariNOVIS_05 | 97 / 100 | ammesso |
| 4 | pariNOVIS_08 | 97 / 100 | ammesso |
| 5 | pariNOVIS_03 | 96 / 100 | ammesso |
| 6 | pariNOVIS_04 | 92 / 100 | ammesso |

CANDIDATI NON IDONEI

| | NOME COGNOME | PUNTEGGIO | RISULTATO |
|---|---------------------|------------------|------------------|
| 1 | pariNOVIS_07 | 58/100 | Non ammesso |
| 2 | pariNOVIS_06 | 52/100 | Non ammesso |

Data e luogo:
Verona 22/04/2024

¹ Ai sensi dell'art 25 del GDPR Reg 679/2016 il Titolare del trattamento attua in modo efficace la protezione dei dati personali. A tal fine, ogni ente è tenuto, in fase di pubblicazione dell'esito della selezione, a pseudonimizzare i dati personali dei candidati. Si evidenzia che, al fine della pseudonimizzazione, non è sufficiente ridurre il nome e il cognome alle sole iniziali. Il candidato dev'essere associato ad un numero o codice che ne impedisca del tutto l'individuazione.